

Skolebestyrelsesmøde

**ONSDAG DEN 12 OKTOBER KL. 17.00-19.00
PÅ SØNDRE SKOLE**

Deltagere:

Tanja Pedersen
Per Søndergaard Mathiesen
Gitte Hedegaard Jensen
Louise Vraa Olesen
Lilli Lindberg Larsen
Iben Ellehauge (Formand)
Jan Stigaard
Isabella S. Michaelsen10E1

Anne Mette Schilling Schubart
Dennis Okkerholm
Ann-Britt Kjær
Jakob Damgaard

Bastian Fiil Kristensen 9.C
Thilde Kildsgaard Bach 9.B
Arne Omar Sørensen

Inviterede:

Afbud: Anne Mette,

Dagordenen omfatter punkterne: 17 - 24

Dagsorden:

17. **Velkommen** (Iben, OS) 5 minutter
18. **Godkendelse af dagsorden og referat** (Iben) 5 minutter
Ref.: Godkendt
19. **Orientering** (OS) 5 minutter
Ansættelse af pædagogisk afdelingsleder.
Ref.: 8. nov. ansættelsessamtaler til en ny lærerstilling. Stillingen er til besættelse den 1. januar 2023.
20. **Ny skolebestyrelse – Skolens fokusområder** (OS) 25 minutter
Skolebestyrelsens opgaver
Skolebestyrelsens håndbog
Omar fortæller lidt om skolens fokus, styrker og udfordringer (se bilag)
Fokus dette skoleår: Meddelelsesbog og afskaffelse af elevplanen.
Se bilag
Ref.: Omar gennemgik den senest måling fra uddannelsesstatistik.dk. Bla. omkring trivsel, karakter og i forhold til den socioøkonomiske referenceramme. Søndre Skole ligger som forventelig i forhold til karakter og den socioøkonomiske ramme.
Den 28. oktober tager alt personale fra Valsgård, Bymarken og Søndre Skole på et pædagogisk fælles arr. med henblik på at sikre de gode overgange.
Der er holddeling på alle årgange, Vi har en læsevejleder tilknyttet hver årgang.
Der arbejdes med læselyst og makkerlæsning.
Der arbejdes med trivselsrapporter på årgangene.
Skolen har revitaliseret den systemiske tanke omkring de enkelte elever der har nogle udfordringer - både socialt eller fagligt.
Der er ansæt en ungementor på MF10, som giver vejledning og rådgiver både til de unge og forældrene – det er en stor succes.
Meddelelsesbogen er under udvikling og har været på ledelsestemamøde i mellem Søndre Skole, Valsgård og Bymarken. Skolerne arbejder i retning af en fælles løsning for at sikre en glidende overgang i mellem skolerne.
Søndre Skole har flere af de elektroniske undervisningsportaler til rådighed for derved at understøtte et så bredt udvalg af IT-undervisningsmidler som muligt.
Fokus på højt begavede børn og en stor indsats på teknologiforståelse.

21. **Skolebestyrelsens fokusområder** (Iben, OS, Alle) 35 minutter
På baggrund af punkt 20, hvor bestyrelsens har fået fremlagt nuværende fokusområder, drøfter vi bestyrelsens input til dette, samt med mulighed for at drøfte om der er temaer herudover, som skolebestyrelsen synes, det er vigtigt, vi finder tid til at kunne drøfte i denne valgperiode.
Punktet er desuden en fortsættelse af drøftelserne under punkt 14 på sidste møde.
Ref.:
Der skal arbejdes med meddelelsesbogen.
Ydermere ønskes det at arbejde med flg.;
- at sikre et endnu bedre fællesskab blandt alle klasserne.
 - at løfte dem der har faglige udfordringer.
 - at fremme seksualitetsvejledning herunder *Sexualisterne, Mentorordningen*
 - Evt. udarbejde et skriv til udvalget om at etablerer en ungementor på alle overbygningsskoler.
22. **Princip for lejrskoler og skolerejser** (OS) 20 minutter
Skolens gældende princip er fra 2017. Der er grund til at kigge på en justering af princippet både grundet prisudvikling samt mindre praksisjusteringer.
Omar fremlægger et oplæg til justering af princippet.
Skolebestyrelsens medlemmer drøfter det tidligere princip og oplægget. Målet med punktet er at få godkendt oplægget, eller at der træffes beslutning om yderligere proces og kvalificering inden godkendelse. (Se bilag)
Ref.: Omar gennemgik de nye principper for lejrskole og skolerejser. De blev godkendt med følgende rettelser - De nævnte beløb bliver indeksreguleret hvert år.
23. **Økonomi (OS) 20 minutter**
Investeringsønsker 2022 (Bilag udleveres på mødet)
Skoleåret 2022/2023
Ref.: Udsigten er lige pt. er at vi kommer til at vi bruge af skolens buffer – der er flere usikkerhedspunkter: El, vand og specielt varme er store variabler som vi ikke helt kender endnu. Der er igangsat flere renoveringen/ istandsættelser på skolen.
Branding med en trøje er en god ide.
Generelt så er det ok, at der bruges af bufferen i år.
Bestyrelsen bemyndiger ledelsen til at vurderer prioriteringen på baggrund af den udleverede liste.
24. **Eventuelt** (Alle) 5 minutter
Ref.:
Der var ingen indslag til dette punkt.

Kommende møde: